

SAVOIR ACCOMPAGNER LES SENIORS DANS LA PHASE DE TRANSITION VIE PROFESSIONNELLE-RETRAITE

Objectifs

Cette formation a pour objectifs de :

- Comprendre les différentes réformes de la retraite et les conséquences pour la population de salariés seniors
- Cerner et comprendre les attentes des collaborateurs seniors
- Discerner les changements qu'entraîne le passage de la vie professionnelle à la retraite
- Disposer d'un socle d'outils utiles dans l'accompagnement des salariés en fin de carrière.

Public

Directeur des Ressources Humaines, Responsable des Relations Sociales, Responsable de projet RH sur les seniors, tout collaborateur positionné en amont du choix des actions à mettre en œuvre dans le cadre d'un plan ou accord seniors.

Durée

2 jours (14 heures)

Tarif

800 € HT *

Dates & lieu

- 30 juin & 1^{er} juillet 2016 (Aix-en-Provence)
- 15 & 16 décembre 2016 (Aix-en-Provence)
- 22 & 23 juin 2017 (Aix-en-Provence)

Parcours pédagogique

Le système de retraite français

- Principes, fonctionnement, évolution
- Comprendre les différentes réformes et leurs incidences

L'actualité de ce qu'offre la loi

- Le choix de la date de départ jusqu'à 70 ans
- La surcote
- La retraite progressive
- Le cumul emploi-retraite
- La retraite à la carte (réforme AGIRC-ARCCO de 2015)

Les 50- 65 ans et le travail

- Les baby-boomers face à la retraite
- Le rapport des seniors au travail et à l'entreprise
- Etre senior dans l'entreprise (atouts, risques, attentes)

Les enjeux de la cessation d'activité et du passage à la retraite

- Pourquoi peuvent-ils avoir des appréhensions ?
- Les phases du changement à la retraite et les résistances au départ

L'accompagnement des seniors

- Des enjeux de motivation et de performance
- Des enjeux dans la gestion de la pyramide des âges

L'élaboration du plan d'action

- Plusieurs leviers d'action à combiner
- Préserver la santé des salariés âgés
 - Faire face à des situations d'inaptitudes des seniors
 - Prévenir les situations de pénibilité
 - Faire face à l'usure professionnelle
- Développer et valoriser les compétences
 - Recruter et intégrer des seniors
 - Actualiser, développer et valoriser les compétences
 - Transmettre l'expérience des seniors grâce au tutorat
 - Favoriser le lien intergénérationnel
 - Favoriser l'engagement au travail
- Aménager, dynamiser et stimuler les fins de carrière
 - Manager en tenant compte des spécificités des seniors
- Favoriser l'entretien de deuxième partie de carrière
 - L'entretien professionnel des plus de 55 ans
 - la retraite progressive une opportunité pour faciliter les départs

*Ce tarif concerne les frais pédagogiques et ne comprend pas l'hébergement, ni les repas.